

Estrategia de Sostenibilidad



Somos una empresa chilena con más de 60 años en la industria. A través de nuestra historia, de manera sostenida y permanente hemos trabajado por incorporar mejoras en todo lo que hacemos, con seguridad y responsabilidad con el entorno y nuestras personas, de la mano con soluciones innovadoras, cumpliendo con las regulaciones que se nos exigen, para proyectarnos junto a nuestros clientes. Todos estos aspectos, que son parte de la manera en que hacemos negocios, hoy se consolidan en una **Estrategia de Sostenibilidad 2030**.

Esta nace como resultado de un proceso deliberativo, con metas debidamente fundamentadas, equilibrando desafíos ambiciosos con la capacidad de ejecución y los recursos de la compañía. La estrategia se basa en cuatro pilares: Reportabilidad y Gestión de Riesgos; Personas y Compromiso Social; Medio Ambiente y Acción Climática; y Desarrollo y Proyectos Sustentables. A su vez, estos pilares se alinean con los estándares de la Organización Marítima Internacional (OMI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por la ONU.

Nuestro objetivo es claro: convertirnos en un operador global líder en el negocio de remolcadores y junto a esta estrategia estamos dando un nuevo paso adelante para alcanzar esta ambiciosa meta, comprometidos con un futuro más sostenible para todos.



SAAM suma ocho años consecutivos en el DJSI Index Chile y seis en el DJSI Index MILA.

01 Reportabilidad y Gestión de Riesgos

Objetivo:

Asegurar el cumplimiento normativo bajo rigurosos estándares de probidad, anticipando y mitigando riesgos, junto con reportar nuestro desempeño.

Metas:

- Actualizar constantemente la matriz de riesgos y controles asociados incorporando criterios ESG.
- Mantener la clasificación anual de Dow Jones Sustainability Index (DJSI).

ODS afín



Acciones:

- a. Aseguramos el cumplimiento normativo bajo rigurosos estándares de probidad, anticipando y mitigando riesgos.
- b. Reportamos nuestro desempeño, según requerimientos SASB® y CMF.
- c. Participamos anualmente en el índice DJSI.
- d. Contamos con una robusta estructura de procedimientos, políticas y manuales disponibles para todos los colaboradores a través de un sistema interno de gestión.
- e. Contamos con un Sistema de Gestión de Calidad certificado, de acuerdo con la norma ISO 9001:2015.
- f. Gestionamos los riesgos con un enfoque proactivo y eficaz para la continuidad del negocio.
- g. Realizamos auditorías externas independientes con revisión de las finanzas, que demuestran compromiso con la transparencia y la responsabilidad.



El promedio anual de capacitaciones en 2023 llegó a 77 horas.

02 Personas y Compromiso Social

Objetivo:

Fomentar y diversificar el talento de nuestro equipo, con altos estándares de seguridad; contribuir al bienestar de la comunidad y nuestro entorno mediante alianzas estratégicas.

Metas:

- 100% del personal embarcado formado bajo malla curricular SAAM Towage (línea base 2023).
- 35% vacantes ocupadas por candidatos internos al año (línea base 2023).
- 100% listas cortas mixtas en procesos de selección.
- 0% accidentes con lesiones graves o fatales (LGF).

ODS afines



Acciones:

- a. Promovemos la seguridad y la salud operacional como valor central y transversal a todos nuestros colaboradores, a través de un Programa de Formación en Prácticas +Safety.
- b. Alentamos la formación continua con un programa de capacitaciones de desarrollo y formación para el fortalecimiento de habilidades y competencias.
- c. Promovemos un ambiente de trabajo inclusivo y diverso, fomentando que todos nuestros colaboradores puedan desarrollarse en un clima de respeto y libre de cualquier tipo de discriminación.
- d. Realizamos convenios con diversas instituciones que permiten el acceso a actividades deportivas.
- e. Nos comprometemos con el respeto a los derechos humanos con diversos instrumentos de gestión corporativa, políticas y procedimientos. Adherimos y respetamos los Diez Principios del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).



Este 2024, las iniciativas operacionales permitieron reducir 8.007 toneladas de CO2*

03 Medioambiente y Acción Climática

Objetivo:

Implementar medidas que contribuyan a mitigar el cambio climático y a alcanzar la carbono neutralidad, junto con adoptar un sistema de gestión estandarizado para optimizar nuestro desempeño ambiental.

Metas:

- Neutralizar 65% de nuestras emisiones mediante iniciativas de reducción y compensación (LB 2021).
- Certificar 100% de nuestras operaciones bajo los estándares de calidad y gestión ambiental PAS 2060 y/o ISO 14001.

ODS afines



Acciones:

- a. Trazamos un plan de acción para la certificación a nivel compañía de la norma ISO 14001 y PAS 2060.
- b. Contamos con un programa de Manejo de Residuos, con planes de acción para reducir la generación de residuos, formación de los colaboradores en esta materia e inversión de innovación o I+D para la gestión ambiental.
- c. Realizamos un control e inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 certificado por organismos verificadores acreditados.
- d. Estudiamos y adoptamos medidas sistemáticas, nuevas tecnologías y desarrollo de proyectos para la reducción y neutralización de emisiones de GEI.



En Canadá ya están operando dos remolcadores eléctricos en alianza con Teck y Neptune. Un tercero, fruto de alianza con ENAP, operará próximamente en Chile.

04 Desarrollo y Proyectos Sustentables

Objetivo:

Implementar proyectos innovadores para potenciar nuestras operaciones, alineados con nuestro compromiso de desarrollar soluciones integrales que satisfacen las necesidades de nuestros clientes.

Metas:

- 10% remolcadores con propulsión +sustentable (línea base 2021).
- 100% nuevos contratos con cláusulas de sostenibilidad (línea base 2023).

ODS afines



Acciones:

- a. Investigamos y desarrollamos soluciones integrales para potenciar nuestras operaciones.
- b. Levantamos constantemente desarrollos tecnológicos más sustentables.
- c. Investigamos la disponibilidad de combustibles alternativos para las distintas operaciones.
- d. Fomentamos la colaboración con universidades para la transferencia de conocimiento y tecnología, y potenciar la captación y formación de talento.
- e. Desarrollamos alianzas estratégicas con proveedores para impulsar el desarrollo de tecnologías.



Conoce más de SAAM en

 www.saam.com

 @SAAM SA